



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สาขาขาดแคลนด้านการพยาบาลศาสตร์ ประเภทวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลนด้านการพยาบาลศาสตร์ ประเภทวิชาการ เพื่อให้บุคคลที่ต้องมาปฏิบัติงานต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์มาปฏิบัติหน้าที่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อ ๒๒ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลนด้านการพยาบาลศาสตร์ ประเภทวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ ให้มีสัญญาจ้างคราวละ ๒ ปี โดยให้จ้างได้จนถึงอายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์ และให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำตามคุณวุฒิในอัตราเดียวกับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ การจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลน ประเภทวิชาการ ให้จ้างได้เฉพาะเพื่อดำเนินงานตามโครงการที่จัดตั้งส่วนราชการ ที่มีวัตถุประสงค์ หรือแผนการเปิด

หลักสูตรการเรียน...

หลักสูตรการเรียนการสอนในส่วนราชการจัดตั้งขึ้นใหม่ โดยคำนึงถึงจุดคุ้มทุนเป็นสำคัญ และหากผลดำเนินการเป็นไปตามแผนการบริหารจุดคุ้มทุน ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อเนื่องได้ จนครบอายุ ๗๐ ปีบริบูรณ์

การต่อสัญญาจ้างผู้ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ให้มหาวิทยาลัย พิจารณาตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนการต่อสัญญาจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้มหาวิทยาลัยพิจารณาต่อสัญญาจ้างได้ไม่เกิน ๗๐ ปี ทั้งนี้ ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๖ ให้ผู้ที่ได้รับการจ้างตามประกาศนี้ ให้ได้รับการยกเว้นการทดลองปฏิบัติงาน เนื่องจากเหตุมีสัญญาจ้างคราวละ ๒ ปี และมีสิทธิได้รับประเมินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๗ กรณีจ่ายเงินเดือนตามข้อ ๔ ให้เบิกจ่ายจากงบประมาณรายได้ หรือเงินที่คณะได้รับอุดหนุนจากมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ โดยที่มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้ประกาศฉบับนี้ คือเนื่องด้วยการปฏิบัติงานในสายงานและบุคลากรที่ขาดแคลนในด้านสาขาวิชาที่สำคัญจึงสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างบุคคลที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี เป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สาขาขาดแคลนทางด้านการพยาบาลศาสตร์ ประเภทวิชาการ และเพื่อให้บุคคลที่ต้องมาปฏิบัติงานต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์เพื่อมาปฏิบัติหน้าที่ในด้านนั้นๆ ตามภารกิจของมหาวิทยาลัยในด้านที่ต้องการ และเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการกิจแต่ละด้านเพื่อให้เกิดความคล่องไปด้วยดี ซึ่งมีความจำเป็นต่อหน่วยงานหรือส่วนราชการในการบริหารงาน และการดำเนินการกิจของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบันจึงจำเป็นต้องออกประกาศฉบับนี้